



**???? 1: ??????? ? ??????**

ההתאמה היא תהליך שבו הארגון מתאים את עצמו לשינויים במסביבו. התהליך כולל זיהוי שינויים, ניתוח גורמי הסיכון וההזדמנות, ויישום אמצעים להגנה מפני סיכונים ולניצול הזדמנויות. ההתאמה יכולה להתבצע באופן מודיעיני או ארגוני.

ההתאמה היא תהליך דינמי.

**???? 2: ??????, ?????, ??????? ?????**

ההתאמה היא תהליך שבו הארגון מתאים את עצמו לשינויים במסביבו. התהליך כולל זיהוי שינויים, ניתוח גורמי הסיכון וההזדמנות, ויישום אמצעים להגנה מפני סיכונים ולניצול הזדמנויות. ההתאמה יכולה להתבצע באופן מודיעיני או ארגוני. ההתאמה היא תהליך דינמי.

ההתאמה היא תהליך דינמי.

ההתאמה: התאמה, התאמה.

**???? 3: ??????**

ההתאמה היא תהליך שבו הארגון מתאים את עצמו לשינויים במסביבו. התהליך כולל זיהוי שינויים, ניתוח גורמי הסיכון וההזדמנות, ויישום אמצעים להגנה מפני סיכונים ולניצול הזדמנויות. ההתאמה יכולה להתבצע באופן מודיעיני או ארגוני.

ההתאמה היא תהליך שבו הארגון מתאים את עצמו לשינויים במסביבו. התהליך כולל זיהוי שינויים, ניתוח גורמי הסיכון וההזדמנות, ויישום אמצעים להגנה מפני סיכונים ולניצול הזדמנויות. ההתאמה יכולה להתבצע באופן מודיעיני או ארגוני.

ההתאמה היא תהליך דינמי.

ההתאמה: התאמה, התאמה.

**???? 4: ????????? ? ??????**

ההתאמה היא תהליך שבו הארגון מתאים את עצמו לשינויים במסביבו. התהליך כולל זיהוי שינויים, ניתוח גורמי הסיכון וההזדמנות, ויישום אמצעים להגנה מפני סיכונים ולניצול הזדמנויות. ההתאמה יכולה להתבצע באופן מודיעיני או ארגוני.

ההתאמה היא תהליך שבו הארגון מתאים את עצמו לשינויים במסביבו. התהליך כולל זיהוי שינויים, ניתוח גורמי הסיכון וההזדמנות, ויישום אמצעים להגנה מפני סיכונים ולניצול הזדמנויות. ההתאמה יכולה להתבצע באופן מודיעיני או ארגוני. ההתאמה היא תהליך דינמי.

ההתאמה היא תהליך דינמי.

ההתאמה: התאמה, התאמה.

**???? 5: ??????**

????????????? ? ?????????????? ? ?????????????? ???????, ????? ??????????????

??????: ??????.