

החוקרים מצאו, כי, החשיבות של אופטימיזם ושל תחושת המעורבות של האדם בעבודתו, היא גבוהה יותר בקרב אנשי מקצוע שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי אחריות, יותר מאשר בקרב אנשי מקצוע שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי סמכות. תוצאות אלו מתאימות לתאוריית החשיבות המיושנת, לפיה, אנשים שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי אחריות, יחזו מעורבות גבוהה יותר בעבודתם, מאשר אנשים שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי סמכות.

תוצאות אלו מצביעות על כך, כי, החשיבות של אופטימיזם ושל תחושת המעורבות של האדם בעבודתו, היא גבוהה יותר בקרב אנשי מקצוע שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי אחריות, יותר מאשר בקרב אנשים שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי סמכות.

תוצאות אלו מצביעות על כך, כי, החשיבות של אופטימיזם ושל תחושת המעורבות של האדם בעבודתו, היא גבוהה יותר בקרב אנשי מקצוע שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי אחריות, יותר מאשר בקרב אנשים שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי סמכות.

מסקנות : תוצאות

מסקנות 2: תוצאות מרכזיות - אופטימיזם

התוצאות הראשונות מצביעות על כך, כי, החשיבות של אופטימיזם היא גבוהה יותר בקרב אנשי מקצוע שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי אחריות, יותר מאשר בקרב אנשים שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי סמכות.

התוצאות השניות מצביעות על כך, כי, החשיבות של אופטימיזם היא גבוהה יותר בקרב אנשי מקצוע שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי אחריות, יותר מאשר בקרב אנשים שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי סמכות.

התוצאות השלישיות מצביעות על כך, כי, החשיבות של אופטימיזם היא גבוהה יותר בקרב אנשי מקצוע שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי אחריות, יותר מאשר בקרב אנשים שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי סמכות.

התוצאות הרביעיות מצביעות על כך, כי, החשיבות של אופטימיזם היא גבוהה יותר בקרב אנשי מקצוע שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי אחריות, יותר מאשר בקרב אנשים שחשבו שהם יעדיפו להיות בעלי סמכות.

מסקנות : תוצאות מרכזיות

מסקנות: תוצאות מרכזיות, אופטימיזם