







המחוקק חייב להגביל את סמכות הרשות להחליט על שינוי תנאי העסקה, כדי לשמור על יציבות התעסוקה. חוקר האדם והעבודה חייב לבחון את ההגבלות הללו.

האם יש צורך בהגבלות כאלו? האם הן מוגבלות? האם הן מוגבלות?

המחוקק: חוקר האדם והעבודה, חוקר

### 5: החוקק חייב להגביל את סמכות הרשות להחליט על שינוי תנאי העסקה, כדי לשמור על יציבות התעסוקה. חוקר האדם והעבודה חייב לבחון את ההגבלות הללו.

המחוקק חייב להגביל את סמכות הרשות להחליט על שינוי תנאי העסקה, כדי לשמור על יציבות התעסוקה. חוקר האדם והעבודה חייב לבחון את ההגבלות הללו.

המחוקק חייב להגביל את סמכות הרשות להחליט על שינוי תנאי העסקה, כדי לשמור על יציבות התעסוקה. חוקר האדם והעבודה חייב לבחון את ההגבלות הללו. חוקר האדם והעבודה חייב לבחון את ההגבלות הללו. חוקר האדם והעבודה חייב לבחון את ההגבלות הללו.

המחוקק חייב להגביל את סמכות הרשות להחליט על שינוי תנאי העסקה, כדי לשמור על יציבות התעסוקה. חוקר האדם והעבודה חייב לבחון את ההגבלות הללו. חוקר האדם והעבודה חייב לבחון את ההגבלות הללו.

המחוקק: חוקר האדם והעבודה, חוקר

### 6: החוקק חייב להגביל את סמכות הרשות להחליט על שינוי תנאי העסקה, כדי לשמור על יציבות התעסוקה. חוקר האדם והעבודה חייב לבחון את ההגבלות הללו.

המחוקק חייב להגביל את סמכות הרשות להחליט על שינוי תנאי העסקה, כדי לשמור על יציבות התעסוקה. חוקר האדם והעבודה חייב לבחון את ההגבלות הללו. חוקר האדם והעבודה חייב לבחון את ההגבלות הללו.

המחוקק: חוקר האדם והעבודה